



Petra Kittner

Kernkompetenzen

- Zertifizierter Coach
- Langjährige Berufserfahrung als Coach und Trainerin in verschiedenen Einrichtungen des Gesundheitswesens
- Sozialfachwirtin Organisation und Führung
- Examierte Krankenpflegerin mit Zusatzqualifikation Palliative Care

Gestaltung einer Willkommenskultur: Willkommen heißen, integrieren, binden

Termin

29.04.2025, 09:00 bis 17:00 Uhr

Zielgruppe

Leitungen, Mitarbeitende aus der Personalabteilung, Praxisanleitungen und Mitarbeitende, die den Onboarding Prozess begleiten

Nutzen

- Förderung der Mitarbeiterbindung
- Stärkung der Teamdynamik
- Schaffung einer positiven Arbeitsatmosphäre

Thema

Die ersten Wochen in einem neuen Arbeitsumfeld sind für das erfolgreiche Ankommen im Team und die Motivation, sich in die neuen Aufgaben einzuarbeiten, oftmals entscheidend. Unabhängig davon, ob Auszubildende, Wiedereinsteiger oder internationale Fachkräfte einsteigen, erzeugt die Willkommenskultur den ersten Eindruck über das neue Arbeitsumfeld und legt damit einen wertvollen Baustein für den Verbleib im Unternehmen. Eine Willkommenskultur setzt den Fokus auf die systematische Begleitung während des unternehmerischen Ankommens und beeinflusst dadurch nicht nur das persönliche Wohlbefinden, sondern auch die Teamdynamik. Zudem trägt eine offene und wertschätzende Kommunikation von Beginn an dazu bei, dass sich neue Mitarbeitende schnell integrieren und mit den Unternehmenszielen identifizieren. Langfristig fördert eine starke Willkommenskultur die Mitarbeiterzufriedenheit, reduziert die Fluktuation und stärkt die Unternehmenskultur.

Kursinhalte

- Grundlagen einer erfolgreichen Willkommenskultur: Was macht ein gutes Onboarding aus und warum ist es so wichtig?
- Strategien zur Gestaltung eines strukturierten Onboarding-Prozesses: Von der Vorbereitung des ersten Arbeitstags bis hin zur langfristigen Integration
- Auswirkungen der Teamkultur auf das Onboarding eines Neueinsteigers
- Gestaltungstipps zur gelungenen Willkommenskultur im Team
- Zielgruppenspezifische Unterschiede für Auszubildende, internationale Fachkräfte sowie Neu- und Wiedereinsteiger
- Praxisbeispiele und Best Practices

Kursgebühr

330,00 Euro

Anmeldeschluss

14.03.2025

Weitere Informationen

Es gelten die [Teilnahmebedingungen](#)

Fortbildungspunkte RbP: 8

Maximale Teilnehmerzahl: 14

Ort

RKU – Universitäts- und
Rehabilitationskliniken Ulm gGmbH
Oberer Eselsberg 45
89081 Ulm